

Samenvatting strategienota Hospice Duin en Bollenstreek 2014-2018.

1 Inleiding

Het strategiedocument beoogt een doorkijkje te geven van de ontwikkelingen die het hospice de komende jaren tegemoet kan zien en de koers uit te zetten, die het hospice wil gaan varen. Deze koersbepaling vormt het startpunt voor het jaarplan van 2014 en volgende jaren. De samenvatting bevat de belangrijkste overwegingen en de beleidsopgaven.

2 Overheidsontwikkelingen

- 1 De AWBZ financiering van de hospicezorg verdwijnt, maar wat ervoor in de plaats komt is volstrekt onduidelijk; veel aandacht
- 2 de overige financiering zal de komende jaren ten principale ongemoeid blijven, maar rekening houden met krimpende budgetten.

3 Ontwikkelingen cliëntpopulatie

het aanbod van nieuwe cliënten zal de komende jaren zowel qua aantal als qua zorgvraag niet ingrijpend veranderen.

De vraag naar de inzet van vrijwilligers voor de palliatieve thuiszorg zal toenemen

4 Ontwikkelingen personeel

Het huidige personeelsbeleid kan worden gecontinueerd.

5 Ontwikkelingen vrijwilligers

Hoewel thans er nog voldoende vrijwilligers zijn voor het hospice vereist de dalende beschikbaarheid, zowel in aantal als in beschikbare tijd per vrijwilliger, veel aandacht. De komende vier jaar gaan we opnieuw bekijken hoe we de aantrekkelijkheid van het vrijwilligerswerk in ons hospice kunnen bestendigen en verhogen. Te denken valt aan:

- vereiste beschikbaarheid per week
- differentiatie in taken
- scholing
- ondersteunende activiteiten

6 Kwaliteitsontwikkeling en verspreiding

Inhoudelijke ontwikkeling van het team

het hospice beschikt over een sterk team medewerkers, waarin mensen met een uiteenlopende belangstelling opgenomen zijn. Talentontwikkeling langs de lijn van de individuele belangstelling voor zover die ten dienste staat van het hospice is daarbij het uitgangspunt. Daarnaast het volgen en vroegtijdig implementeren van nieuwe ontwikkelingen in de palliatieve zorg, samen met de palliatief consulenten van het hospice. Onderdeel hiervan vormt ook het voortdurend ontwikkelen en optimaliseren van het scholingsaanbod van de vrijwilligers.

Kennisontwikkeling en verspreiding

het hospice beschikt over de kracht om voorop te lopen en mee te werken aan nieuwe ontwikkelingen in de palliatieve zorg. In samenwerking met het Netwerk Palliatieve Zorg Zuid Holland Noord dragen alle netwerkpartners , waaronder Hospice Duin- en Bollenstreek ,hun steentje bij in de ontwikkeling en uitvoering van een gedeeld regionaal palliatief beleid . Ontwikkeling van kennis en

de verspreiding ervan door congressen en lezingen voor professionals en vrijwilligers is de uitdaging voor de komende beleidsperiode.

7 Huisvesting

De komende periode verwachten we geen aanvullende huisvestingseisen. Adequaat onderhoud volstaat.

8 Financiën

Door het voeren van een zuinig financieel beleid heeft het hospice zich thans een solide financiële positie verworven, die vertrouwen geeft ondanks de onzekere toekomst vanwege alle wijzigingen in de gezondheidszorgfinanciering. Het bestuur wenst deze koers te bestendigen

9 Beleidsopgaven komende vier jaar

Bovenstaande overziende dienen zich de volgende beleidsopgaven aan voor de komende vier jaar.

A op orde houden financiën.

de stelselwijziging blijven volgen erop anticiperen en de begrotingen aanpassen waar dat nodig is

B Vrijwilligersbeleid evolueren

Nieuwe wegen vinden om het werk voor vrijwilligers aantrekkelijk te houden om zo ,in een afnemende beschikbaarheid toch over voldoende vrijwilligers te kunnen blijven beschikken, met specifieke aandacht ook voor de vrijwilligers die thuis mensen in de palliatieve fase begeleiden.

C Kwaliteitscertificaat behalen en daarnaast nieuwe kwaliteit verhogende initiatieven op relevante terreinen ontwikkelen

D kennisontwikkeling bevorderen op terrein palliatieve zorg

December 2013,

Bestuur hospice Duin en Bollenstreek.